

# 女性活躍推進法に基づく公表事項

## 1 男女の賃金の差異

	正規	非正規	全体
割合	88.1%	64.0%	80.2%

2025年4月～2026年3月までに支給した総支給額（賃金・賞与）にて評価。  
正規・非正規の男女比率／職種構成の違いによる構成効果が差異の主因。  
特に、非正規では女性の短時間勤務者が多い職種構成による影響。

## 2 女性管理職比率

2026年4月1日付

	割合
女性比率	53%

「理事長」以下、「課長」以上の肩書を有している方、及び各管理対象部門の責任者をされている方を対象。

## 3 平均勤続年数

2026年4月1日現在

	男性	女性	全体
平均勤続年数	5年5か月	6年6か月	6年3か月

基準日現在で正規職員として勤務されている職員について整理。

## 4 新規入職者の女性比率

2025年度

	常勤	非常勤
女性比率	71.3%	70.0%